

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2024 COMUNE DI MADONNA DEL SASSO

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

In data **01/10/2024** nella sede del Comune di MADONNA DEL SASSO, si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Napolitano Annalaura

- la delegazione di parte sindacale così composta:

- 1) rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sigla	Nominativo
CGIL FP	Federica Monaco

- 2) rappresentante RSU:

Nome	Cognome

Le OO.SS. prendono atto:

- della costituzione del fondo anno **2024** (determina n. 111 del 23/08/2024) di complessivi **€. 18.822,95** (di cui **€. 11.666,35** per risorse stabili ed **€. 7.156,60** per risorse variabili derivanti da incentivi IMU per **€. 2.500,00**, incentivi funzioni tecniche per **€. 2.500,00**, contributo ANPR per **€. 463,60**, contributo ISTAT per **€. 893,00** e da risparmi da utilizzo straordinari anno precedente per **€. 800,00**).
- della proposta di utilizzo della parte pubblica

Le parte pubblica, informa la parte sindacale che per l'anno **2024**:

- il costo delle progressioni economiche storiche è pari ad **€. 3.364,23**
- **il costo di n. 1 differenziale riconosciuto nella contrattazione decentrata anno 2023 con decorrenza 31/12/2023 alla dipendente inquadrata nell'area dei funzionari, è pari ad €. 1.600,00**
- il costo per l'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22/01/2004 a carico del fondo è pari ad **€. 1.073,28**
- è stata prevista la somma di **€ 2.500,00** ai sensi dell'Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI IMU/TARI (da riconoscere al personale interessato al progetto – n. 1 dipendente);
- è stata prevista la somma di **€ 2.500,00**, ai sensi dell'Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – INCENTIVI FUNZIONE TECNICHE (da riconoscere al personale

- interessato al progetto – n. 1 dipendente);
- è stata prevista la somma di **€ 463,60** ai sensi dell'Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – ANPR (da riconoscere al personale interessato al progetto – n. 1 dipendente);
 - è stata prevista la somma di **€ 893,00** ai sensi dell'Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – ISTAT (da riconoscere al personale interessato al progetto – n. 1 dipendente);
 - sono stati previsti **€. 1.000,00** per indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70 bis, secondo i seguenti criteri:
 - o al personale addetto al servizio tecnico manutentivo esterno è riconosciuta un'indennità giornaliera di 4 euro fino ad un massimo di **euro 1.000,00**
 - sono stati previsti **€. 4.500,00** per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinque comma 1 secondo i seguenti criteri:
 - o al personale inquadrato nell'area degli istruttori (exC) con specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento tecnico, amministrativo in procedimenti complessi è riconosciuta un'indennità di **euro 500,00**, già rapportata i mesi di presenza in servizio.
 - o al personale inquadrato nell'area degli operatori (exB) con specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati al coordinamento di altri soggetti (cantieri di lavoro, LPU...) è riconosciuta un'indennità di **euro 1.500,00**
 - o **al personale in convenzione con altri Enti viene riconosciuta un'indennità di euro 1.500,00 (ufficio tecnico) e di euro 1.000,00 (ufficio segreteria).**

La parte pubblica propone di stabilire un nuovo passaggio di progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2024 per un massimo di n. 1 da attribuire al personale di categoria exB, che non ha mai beneficiato di passaggi all'interno dell'Ente negli ultimi 6 anni, secondo i criteri stabiliti dal contratto normativo.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di Parte Pubblica

Ruolo	Nominativo	Firma
1. Presidente	Napolitano Annalaura	

La delegazione di Parte Sindacale

Sigla	Nominativo	Firma
CGIL FP	Federica Monaco	

La delegazione delle RSU:

Nome	Cognome	Firma